

Министерство здравоохранения Красноярского края

Краевое государственное казенное учреждение здравоохранения  
«Красноярский краевой медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»

## П Р И К А З

26.05.2024

№ 49-11

г. Красноярск

### О мерах по противодействию коррупции

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень мер по предупреждению коррупции в краевом государственном казенном учреждении здравоохранения «Красноярский краевой медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Ведущему специалисту по кадрам КГКУЗ МЦ «Резерв» Л.В. Рузняевой при приеме на работу сотрудников проводить ознакомление с настоящим приказом.

3. Технику-программисту КГКУЗ МЦ «Резерв» И.В. Шедикову обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте учреждения.

4. Главному специалисту по работе с имуществом мобилизационного резерва КГКУЗ МЦ «Резерв» О.П. Шестаковой (секретарь комиссии по противодействию коррупции) ознакомить с настоящим приказом сотрудников КГКУЗ МЦ «Резерв» под подпись.

5. Приказ КГКУЗ МЦ «Резерв» от 24.05.2021 № 81-п считать недействительным.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.А. Тимофеева

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ  
в краевом государственном казенном учреждении здравоохранения  
«Красноярский краевой медицинский центр мобилизационных резервов  
«Резерв»**

**1. Цели и принципы организации по предупреждению коррупции**

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в КГКУЗ МЦ «Резерв» (далее - перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе КГКУЗ МЦ «Резерв» нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики КГКУЗ МЦ «Резерв» действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства учреждения.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в КГКУЗ МЦ «Резерв».
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

**2. Меры по предупреждению коррупции**

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом директора КГКУЗ МЦ «Резерв» и включают в себя:

1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество КГКУЗ МЦ «Резерв» с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы КГКУЗ МЦ «Резерв».
4. Принятие кодекса этики и поведения работников КГКУЗ МЦ «Резерв».

5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **2.1 Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КГКУЗ МЦ «Резерв»**

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора КГКУЗ МЦ «Резерв».

Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются приказом директора КГКУЗ МЦ «Резерв».

Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в трудовых договорах следующих работников КГКУЗ МЦ «Резерв»:

– заместитель директора:

обеспечение соблюдения администрацией, работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

принятие мер по выявлению и установлению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на работе;

обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;

оказание работникам всех подразделений консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885, а также уведомление директора КГКУЗ МЦ «Резерв», органов прокуратуры, иных органов о фактах совершения в учреждении администрацией или работниками коррупционных правонарушений, не представления ими сведений либо представление недостоверных или не полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

обеспечение реализации учреждением обязанности уведомлять руководителя, органы прокуратуры, иные органы обо всех случаях обращения к ним каких либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

организация правового просвещения работников учреждения;

подготовка проектов нормативно-правовых актов о противодействии коррупции;

взаимодействие с правоохранительными органами;

– ведущий специалист по кадрам:

обеспечение информирования работодателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о приеме данного гражданина на работу в КГКУЗ МЦ «Резерв» в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от

21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателями о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы».

## **2.2. Сотрудничество с правоохранительными органами.**

Сотрудничество КГКУЗ МЦ «Резерв» с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

при проведении инспекторских проверок деятельности КГКУЗ МЦ «Резерв»;

при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

КГКУЗ МЦ «Резерв» принимает на себя следующие обязательства:

сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых КГКУЗ МЦ «Резерв» стало известно;

воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

## **2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы КГКУЗ МЦ «Резерв»**

В целях обеспечения добросовестной работы учреждения в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативно-правовыми актами и локальными правовыми актами: устав краевого государственного казенного учреждения здравоохранения «Красноярский краевой медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», утвержденный приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 30.11.2020 № 1665-орг с изменениями от 01.12.2022, 29.01.2024;

должностные инструкции работников учреждения, утвержденные директором КГКУЗ МЦ «Резерв»;

правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные директором КГКУЗ МЦ «Резерв» от 18.04.2023;

стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы краевого государственного казенного учреждения здравоохранения «Красноярский краевой медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», утвержденные приказом КГКУЗ МЦ «Резерв» от 26.03.2024 № 48-п.

КГКУЗ МЦ «Резерв» обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми

договорами и (или) должностными регламентами, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в учреждении.

#### **2.4. Принятие кодекса этики и поведения работников КГКУЗ МЦ «Резерв»**

В КГКУЗ МЦ «Резерв» разрабатывается и утверждается директором кодекс этики и служебного поведения работников краевого государственного учреждения здравоохранения «Красноярского краевой медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв». Он представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения при выполнении своих должностных обязанностей.

Кроме того, общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка КГКУЗ МЦ «Резерв», утвержденных директором КГКУЗ МЦ «Резерв» 18.04.2023.

Работники обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и кодекс этики и поведения работников КГКУЗ МЦ «Резерв».

#### **2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

КГКУЗ МЦ «Резерв» подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

Неотъемлемой частью деятельности КГКУЗ МЦ «Резерв» является заключение сделок (контрактов).

Заинтересованность в совершении КГКУЗ МЦ «Резерв» тех или иных действий, в том числе в совершении сделок (заключении контрактов), влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и учреждения.

В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является КГКУЗ МЦ «Резерв», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности в министерство здравоохранения Красноярского края, осуществляющее функции и полномочия учредителя КГКУЗ МЦ «Резерв»;

сделка должна быть одобрена министерством здравоохранения Красноярского края.

#### **2.6 Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.**

КГКУЗ МЦ «Резерв» ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативно-правовыми актами, в том числе:

Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 N 145-ФЗ;

Федеральный закон Российской Федерации от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению»;

Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 06.12.2010 № 162н «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению»;

Инструкция о порядке составления и предоставления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы РФ, утвержденной Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2010 № 191 н;

Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 16.06.1995 № 49 «Об утверждении методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 01.01.2002 № 1 «О классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы»;

Приказ Минфина России от 30 марта 2015 г. № 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами».

Приказ КГКУЗ МЦ «Резерв» от 23.12.2021 № 162-п «Об утверждении учетной политики для целей бюджетного учета».

В КГКУЗ МЦ «Резерв» на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в КГКУЗ МЦ «Резерв» пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки - дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники КГКУЗ МЦ «Резерв» независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.

Заместитель директора КГКУЗ МЦ «Резерв»



О.Г. Логунова